



Informationen zur Weiterbildung

„Systemische Beratung“



Kurs: MS XXVII

09.03.2026 - 24.03.2028



Sehr geehrte Interessentin, sehr geehrter Interessent,

wir freuen uns, Ihnen unsere Infomappe zur Weiterbildung „Systemischer Beratung“ zukommen lassen zu dürfen. Systemische Beratung ist eine etablierte und praxisorientierte Methode, um Menschen in verschiedenen Lebens- und Berufssituationen zu unterstützen und zu begleiten. Unsere Weiterbildung richtet sich an Menschen, die sich für diese Methodik interessieren und ihre Fähigkeiten im Bereich der Beratung erweitern möchten.

In der Weiterbildung lernen Sie, wie Sie systemisch beraten und Probleme aus einer ganzheitlichen Perspektive betrachten können. Dabei werden Sie von erfahrenen Dozentinnen und Dozenten begleitet, die Ihnen praxisnah und anwendungsorientiert die Grundlagen der Systemischen Beratung vermitteln. Wir legen großen Wert darauf, dass die Inhalte der Weiterbildung durch Übungen und Praxisbeispiele vertieft werden, um Ihnen eine bestmögliche Vorbereitung auf Ihre berufliche Tätigkeit als Systemische*r Berater*in zu bieten.

Ziel der Weiterbildung ist:

- die Qualität der bisherigen Arbeit erhöhen, indem systemische Konzepte in die Tätigkeit integriert werden
- die Chancen für eine berufliche und persönliche Weiterentwicklung zu erhöhen
- die persönlichen Handlungskompetenzen in der Arbeit mit Systemen zu erweitern
- mehr Handlungsoptionen und Sicherheit in der Beratung zu bekommen

Unsere Haltung:

Unsere Philosophie ist es, den Teilnehmer*innen eine intensive und offene Weiterbildungserfahrung zu bieten. Dies erreichen wir durch eine Begrenzung der Teilnehmerzahl auf maximal 14 Personen pro Kurs. Auf diese Weise können wir eine Umgebung schaffen, in der jede*r Teilnehmer*in aktiv an der Weiterbildung beteiligt ist und eine enge Interaktion und Zusammenarbeit in einer vertrauensvollen Atmosphäre fördern.

Wir legen großen Wert auf Selbsterfahrung, Selbstreflektion und die Vermittlung einer systemischen Haltung. Unser Ziel ist es, den Teilnehmer*innen nicht nur Wissen zu vermitteln, sondern sie auch dazu zu ermutigen, es in die Praxis umzusetzen und selbst zu erfahren. Durch diesen Ansatz fördern wir das persönliche Wachstum und die Entwicklung unserer Teilnehmer*innen.

Zusammenfassend ist es unser Anspruch, eine hochwertige und transformative Weiterbildungserfahrung zu bieten, die den Teilnehmer*innen hilft, ihre Potenziale voll zu entfalten und ihre persönliche und



berufliche Entwicklung positiv zu verändern. Dazu ist es aus unserer Sicht sinnvoll, mit einer Vielfältigkeit von Lehrenden die Weiterbildung durchzuführen, denn Unterschiede dienen der Weiterentwicklung.

Zulassungsvoraussetzung (SG / DGSF)

Seit November 2024 freuen wir uns, als erstes Institut in Deutschland eine doppelt zertifizierte Weiterbildung in systemischer Beratung anzubieten, die sowohl von der SG als auch von der DGSF anerkannt wird. Dieser besondere Kurs ermöglicht es Ihnen, bei erfolgreichem Abschluss und Einhaltung der Richtlinien beider Dachverbände zwei Zertifikate zu erwerben. Die Weiterbildung umfasst den gesamten Rahmen beider Organisationen und bietet Ihnen eine fundierte und umfassende Ausbildung in systemischen Beratungsansätzen.

3

Für die Weiterbildung Systemische Beratung gelten folgende Zulassungsvoraussetzungen:



- Hochschulabschluss und psychosoziale Praxiserfahrungen oder
- ein qualifizierter Berufsabschluss im psychosozialen Bereich (mind. 3-jährige Berufsausbildung) oder
- ein qualifizierter Berufsabschluss (mind. 3-jährige Berufsausbildung) und mind. 3-jährige Berufstätigkeit im psychosozialen oder beraterischen Feld oder
- ein qualifizierter Berufsabschluss (mind. 2-jährige Berufsausbildung) und mind. 3-jährige Berufstätigkeit im psychosozialen oder beraterischen Feld und Abschluss einer anderen Weiterbildung im Spannungsfeld von Person, Rolle und Institution, Umfang mind. 100 UE.
- Möglichkeit zur Umsetzung Systemischer Beratung während der Weiterbildung.



- Hochschul-, Fachhochschul-, Fachschulabschluss oder eine spezifische berufliche Ausbildung, Tätigkeit in einem Arbeitsfeld, das die Umsetzung systemischer Ideen und Vorgehensweisen ermöglicht,
- mehrjährige Berufspraxis im beraterischen Feld ist erwünscht.
- Möglichkeit zur Umsetzung Systemischer Beratung während der Weiterbildung.

Als Teilnehmer*in werden Sie in dieser zweijährigen Weiterbildung intensiv an die Praxis der systemischen Beratung herangeführt und durch die Selbstreflektion ist es unser Ziel, dass Sie Ihren persönlichen



Beratungsstil finden. Dazu haben Sie in den Lehrsupervisionen und Workshops zur Selbsterfahrung die Möglichkeit im dialogischen Prozess mit den Lehrenden, in Kleingruppenarbeit sich auszutauschen und individuell weiter zu entwickeln.

Nach dem Abschluss *beider* Weiterbildungsgänge haben Sie die Möglichkeit, einen Weiterbildungsnachweis „Systemische Beratung“ der SG und der DGSF je nach den vorhandenen Zugangsvoraussetzungen zu beantragen.

Das Conspect-Zertifikat „Systemische Beratung“ ist Zugangsvoraussetzung für die Aufbaumodule "Systemische Therapie", „Systemisches Coaching“ und „Systemische Supervision & Organisationsberatung“. Die Weiterbildung „Systemische Supervision & Organisationsberatung“ können Sie auch bei uns absolvieren.

4

Lehrende der Weiterbildung



Vincent Hergreen



Thomas Oelschläger



Maren Hild



Heidi Surhove



Prof. Dr. Holger Lindemann



Sarah Strootmann



Dauer: **Grundmodul: Systemische Beratung**

09.03.2026 – 20.03.2027

Zertifizierungsmodul: Systemische Beratung (SG/DGSF)

12.05.2027 – 24.03.2028

Kosten: **Grundmodul: Systemische Beratung**

2.550,00 Euro (in monatlichen Raten zahlbar)²

zzgl. 100,00 Euro Anmeldegebühr (bei Anmeldungen bis zum 30.06.2024 entfällt die Anmeldegebühr)

Zertifizierungsmodul: Systemische Beratung (SG/DGSF)

2.400,00 Euro (in monatlichen Raten zahlbar)

Keine Anmeldegebüh

5

Förderungen

Bildungsurlaub:

ConSpect ist ein von der AZAV geprüftes und zertifiziertes Weiterbildungsinstitut.

Die Teilnehmer*innen an unseren Kursen können entsprechend nach dem

Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz Bildungsurlaub bei ihren Arbeitgeber*innen beantragen.



Bildungsgutschein:

ConSpect ist ein zertifizierter Bildungsträger nach AZAV, und diese Weiterbildung ist somit förderfähig.

Angestellte können staatliche Unterstützung nutzen, um beruflich aktuell zu bleiben – vor allem durch das Qualifizierungschancengesetz, das seit 2019 in Deutschland gilt.

Die wichtigsten Punkte sind:

- **Zugang zur Weiterbildung für alle:** Förderung für alle Arbeitnehmer*innen & Arbeitsuchende, unabhängig von Alter, Qualifikation oder Betriebsgröße. Ziel ist es, Beschäftigte auf den digitalen Wandel vorzubereiten und ihre Beschäftigungsfähigkeit langfristig zu sichern.
- **Förderung der Weiterbildungskosten:** Die Bundesagentur für Arbeit übernimmt, je nach Unternehmensgröße, einen Teil der Kurskosten und des Arbeitsentgelts während der Qualifizierung.



- **Beratung durch die Bundesagentur für Arbeit:** Unterstützung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer*innen, um passende Qualifizierungsmaßnahmen und individuelle Weiterbildungspläne zu entwickeln.

Nutzen Sie das Qualifizierungschancengesetz und sichern Sie sich staatliche Zuschüsse für Ihre Weiterbildung!

Förderungsübersicht für den Bildungsgutschein:

6

Kriterium	Unter 50 Beschäftigte (Kleine Betriebe)	Unter 500 Beschäftigte (Mittlere Betriebe)	Ab 500 Beschäftigte (Große Betriebe)
Zuschüsse zum Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung)	75 % Zuschuss	50 % Zuschuss	25 % Zuschuss
Zuschüsse zum Arbeitsentgelt ohne Berufsabschluss	Bis zu 100 % Zuschuss	Bis zu 100 % Zuschuss	Bis zu 100 % Zuschuss
Übernahme der Lehrgangskosten	100 % Kostenübernahme	50 % Kostenübernahme	25 % Kostenübernahme
Übernahme der Lehrgangskosten ohne Berufsabschluss	Bis zu 100 % Kostenübernahme	Bis zu 100 % Kostenübernahme	Bis zu 100 % Kostenübernahme
Übernahme der Lehrgangskosten für Beschäftigte ab 45 Jahren oder schwerbehinderte Menschen	Bis zu 100 % Kostenübernahme	Bis zu 100 % Kostenübernahme	Keine zusätzliche Förderung

Zusätzliche Förderung:

Liegt eine Qualifizierungsvereinbarung mit einem Sozialpartner vor, können die Förderungen um 5 % erhöht werden (gilt für Zuschüsse zum Arbeitsentgelt und Lehrgangskosten). Individuelle Förderung ist online beantragbar.

Die geförderte Maßnahme erfordert neue Vertragsunterlagen sowie eine Infomappe, die wir Ihnen inklusive der Zertifikate im Anhang zusenden. Die Maßnahmennummer lautet **367 0056 2025**.

Arbeitgeber*innen können ihren Antrag online ausfüllen und benötigen dafür eine individuelle Trägerbescheinigung. Kontaktieren Sie uns, und wir stellen diese gerne aus. **Arbeitssuchende** können den Antrag über das Jobcenter stellen.



Anmeldeablauf

Unverbindliche schriftliche Bewerbung

Bitte sende Sie uns eine schriftliche Bewerbung über unser Onlineformular (siehe Button -Online Bewerbung), oder senden Sie uns das im Anhang beigefügte Formular per Mail oder Fax ausgefüllt zurück.

Online Bewerbung

Download Bewerbungs Formular

7

Prüfung der Zugangsvoraussetzung

Nachdem wir Ihre Bewerbung erhalten haben, prüfen wir ob Sie die Zulassungsvoraussetzungen der SG und/oder der DGSF erfüllen.

Weiterbildungsvertrag

Nach der Prüfung der Zulassungsvoraussetzung, senden wir Ihnen die Weiterbildungsverträge für die zweijährige Ausbildung zu. Bitte lesen Sie diesen gründlich durch und bringen diesen dann ausgefüllt zum Erstgespräch mit.

Erstgespräch / Anmeldung

Gerne nehmen wir uns Zeit für ein erstes Gespräch, um uns gegenseitig kennenzulernen und Ihre Fragen zu beantworten. Im persönlichen Gespräch möchten wir gerne mehr über Sie erfahren: Welche Motivation treibt Sie an, eine Weiterbildung in systemischer Beratung zu absolvieren? Und welche Erwartungen haben Sie an unsere Weiterbildung?

Wir möchten Ihnen auch einen Überblick über unser Weiterbildungsprogramm geben und Ihnen die Möglichkeit geben, alle Fragen zu stellen, die Sie haben.

Wir möchten Sie ermutigen, offene Fragen und Bedenken anzusprechen. Wir möchten sicherstellen, dass Sie sich gut aufgehoben fühlen und genau wissen, was Sie von unserer Weiterbildung erwarten können.

Terminübersicht:

Grundmodul MS XXVII: Termine und Inhalte

Kursleitung: Heidi Surhove

Element	Datum P-Präsenz O-Online	Tag	Inhalt	Lehrende
S1	09.03.2026 P	M O	Kennenlernen & Organisation der WB	Sarah Strootmann



			Ich sehe die Welt- und du eine andere: Der radikale Konstruktivismus als Basis systemischer Haltung	Benjamin Becker
S1	10.03.2026 P	DI		
S1	11.03.2026 P	MI	Mit Sprache Wirklichkeit gestalten – Systemische Kommunikation in der Praxis – Wie gestalte ich eine Beratung Methoden: Reflecting Team & konstruktive Fragetechniken, Reframing	
WS I	25.04.2026 P	SA	Wer bin ich in der Beratung? - Haltung & ethische Orientierung im systemischen Handeln	Thomas Oelschläger
S2	26.05.2026 P	DI	Der andere hört nie, was ich sage – Gesprächsführung und die autonome Eigenlogik lebender Systeme Biologisches System/Autopoiese (Maturana) Methode: Erwartungskarussell	Vincent Herngreen
S2	27.05.2026 O	MI	Impulse statt Kontrolle – Gesprächsführung mit Blick auf Autopoiese und Selbstorganisation Methoden: Mind Map, Skalierung, inneres Team	Heidi Surhove
WS II	27.06.2026 P	SA	Was mich stärkt: Meine Ressourcen in der systemischen Beratung	Vincent Herngreen
Sup I	18.07.2026 P	SA	Lehrsupervision	Thomas Oelschläger
S3	26.08.2026 P	MI	Nicht der Mensch kommuniziert, sondern das soziale System – Die systemische Idee der Gesprächsführung	Maren Hild
S3	27.08.2026 P	DO	Wer ist da? Welche Beziehungen sind wichtig? Ressourcen entdecken mit der Netzwerkkarte	
Sup II	19.09.2026 P	SA	Lehrsupervision	Thomas Oelschläger
WS III	27.10.2026 P	DI	Familie, Herkunft, Identität – systemisch und lösungsorientiert auf der Spurensuche Methode: Familienskizze	Vincent Herngreen
WS IV	28.10.2026 P	MI		
WS V	29.10.2026 P	DO	Zwischen Wurzeln und Flügeln - Ressourcen entdecken und die eigene Zukunft gestalten	



			Systemisch beraten bedeutet „sich selbst kennen“ Biografiearbeit als professionelle Grundlage für die Beratungen	
WS VI	04.12.2026 P	FR	Erzählräume öffnen: Methoden der Biografiearbeit zur Lebensgestaltung	Vincent Herngreen
Sup III	16.01.2027 P	SA	Lehrsupervision	Thomas Oelschläger
Sup IV	11.02.2027 P	DO	Lehrsupervision	Vincent Herngreen
WS VII	20.03.2027 P	SA	Was war, was wirkt, was wächst – persönliche Bilanz und Ausblick nach einem Fortbildungsjahr	Sarah Strootmann

Zertifizierungsmodul MS XXVII: Termine und Inhalte

Element	Datum	Tage	Inhalt	
WS V III	12.05.2027 P	MI	Innere Stärke im Außenkontakt – Burnout-Prävention für Beratende	Sarah Strootmann
S4	16.06.2027 P	MI	Wenn viele Stimmen sprechen – systemische Perspektiven auf Mehrpersonenprozesse	Sarah Strootmann
S4	17.06.2027 P	DO	Halt geben im Wandel – systemische Beratung als Krisenmanagement	Sarah Strootmann
Sup V	09.07.2027 P	FR	Live/Lehrsupervision	Vincent Herngreen
S5	09.09.2027 O	DO	Systemische Impulse durch den Bildschirm – Online-Beratung gestalten	Maren Hild
S5	10.09.2027 O	FR	Systemische Impulse durch den Bildschirm – Online-Beratung gestalten	Maren Hild
Sup VI	24.09.2027 P	FR	Lehrsupervision	Vincent Herngreen
Sup VII	13.10.2027 P	MI	Live/Lehrsupervision	Vincent Herngreen
S6	20.10.2027 P	MI	Beratung sichtbar gestalten – Eine Einführung in die Skulptur- und Strukturaufstellungsarbeit	Maren Hild
S6	21.10.2027 P	DO		Maren Hild



WS IX	11.11.2027 P	DO	Sich selbst nicht vergessen – psychische Herausforderungen in der Rolle als Berater*in	Thomas Oelschläger
Sup VIII	12.11.2027 P	FR	Live/Lehrsupervision	Vincent Herngreen
S7	29.11.2027 P	MO	Dem Problem eine Gestalt geben!	Vincent Herngreen
S7	30.11.2027 P	DI	Probleme verlagern, Lösungen finden – Externalisierung in der Beratung	Vincent Herngreen
S8	13.12.2027 P	MO	Einführung in das systemisches Arbeiten mit Metaphern	Holger Lindemann
S8	14.12.2027 P	DI	Affekte, Gefühle & Emotionen im Beratungsprozess	Holger Lindemann
Sup IX	15.01.2028 P	SA	Live/Lehrsupervision	Vincent Herngreen
S9	28.01.2028 P	FR	Zwischen damals und morgen – systemisches Beratung mit der Timeline	Thomas Oelschläger
S9	29.01.2028 P	SA	Den Beratungsprozess rund machen – systemische Perspektiven auf den gesamten Prozess, den Übergang und den Abschluss	Thomas Oelschläger
Sup X	11.02.2028 P	FR	Live/Lehrsupervision	Vincent Herngreen
WS X	26.02.2028 P	SA	Räume öffnen für das, was kommt – Zukunftswerkstatt für systemische Berater*innen	Thomas Oelschläger
S10	09.03.2028 P	DO	Zwei im Blick haben – systemische Impulse für die Paarberatung	Vincent Herngreen
S10	10.03.2028 P	FR		Vincent Herngreen
S11	24.03.2028 P	FR	Wachsen, zeigen, würdigen – Präsentation der Intervisionsgruppen, Rückblick und Ausblick, Zertifizierung und Abschlussfeier	Vincent Herngreen
Alle Kurstage finden in der Zeit von 9:00 – 18:00 Uhr statt. Die Online-Tage starten um 10:00 Uhr und enden gegen 18:00 Uhr.				



22 Tage mit je 10 Weiterbildungseinheiten

Lehrsupervisionen

10 Tage mit je 10 Weiterbildungseinheiten

Innerhalb der Weiterbildung wird ein Beratungsprozess Live vorgestellt.

Workshops zur Selbsterfahrung

10 Tage mit je 10 Weiterbildungseinheiten

Die Workshops beinhalten zentral das Element der Selbsterfahrung. Diese wird verstanden als eine Reflexion biografischer und beruflich sozialisierter Sichtweisen, Affekt-, Verhaltens- und Lösungsmuster der Teilnehmer*innen. Sie erfolgt gemeinsam mit einem*einer Lehrenden mit Blick auf die im Weiterbildungskurs sowie der beruflichen Praxis gewonnen Erfahrungen und Anregungen. Den Weiterbildungsteilnehmer*innen soll dabei ermöglicht werden, systemische Vorgehensweisen aus der Klient*innen bzw. Kund*innenperspektive zu erleben.

Zum Ende der Weiterbildung reichen die Teilnehmer*innen einen Bericht zur Selbsterfahrung ein.

Intervisionsgruppe

Für die Absolvierung des Weiterbildungscurriculums ist neben der Teilnahme an den genannten Lehreinheiten ein Eigenstudium - bezogen auf die zu bearbeitende Literatur und die übende Umsetzung der vermittelten Inhalte - erforderlich. Der Verlauf und die Inhalte der dafür erstellten Intervisionsgruppen sind zu dokumentieren (Ort, Teilnehmer*innen, Dauer, Thema).

Eigene Praxis & Dokumentation

Während der Weiterbildung entwickeln die Teilnehmer*innen ihre eigene Praxis in ihrem Arbeitsfeld mit ihren Kund*innen und Kundensystemen. Der Nachweis über 100 Beratungseinheiten im Weiterbildungszeitraum ist erforderlich.

Die Teilnehmer*innen reichen zudem drei dokumentierte Beratungsprozesse mit mindestens 5 Sitzungen ein.

Literaturarbeit + Abschlussarbeit

Die Teilnehmer*innen präsentieren am letzten Tag der Weiterbildung ihre Abschlussarbeit zu einem von Ihnen gewählten „systemischen“ Thema. Die Handouts und Literaturangaben müssen ConSpect_ übergeben werden.

Präsenz: von 09:00 bis 18.00 Uhr // Online: 9:30 – 18:00



Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und Sie auf Ihrem Weg zur systemischen Beratung begleiten zu dürfen und stehen Ihnen gerne für weitere Fragen zur Verfügung.

ConSpect

Marktallee 11

48165 Münster

Tel: 02501-9779316

www.systemische-weiterbildung.com

info@conspect-muenster.de